



CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE TAB ITALIA SpA

Il presente codice si applica a tutti i dipendenti di TAB Italia, consulenti esterni, lavoratori temporanei, agenti, clienti, utenti e fornitori.

INDICE

Cap. 1 - IN GENERALE

Precisazione

Salute e sicurezza sul lavoro

Altri diritti

- Garantire e promuovere condizioni di lavoro dignitose;
- Lotta alle molestie e alla discriminazione;
- Rispetto per l'ambiente;

Cap. 2 - PRATICHE COMMERCIALI EQUE ED ETICHE

Precisazione

Integrità e conformità alle leggi

Concorrenza e antitrust;

Lotta alla corruzione e alla concussione

Antiterrorismo, antiriciclaggio e controllo delle esportazioni

Conflitti di interesse

- Derivazione di vantaggi personali;
- Opportunità aziendali;
- Attività politiche;
- Ricevere o offrire doni o benefici;

Relazioni con i Clienti

Relazioni con i fornitori

Cooperazione con le autorità

Relazioni con le comunità

Cap. 3 - PROTEZIONE E USO CORRETTO DEI BENI AZIENDALI

Orario di lavoro e permanenza nei locali aziendali

Beni fisici aziendali

Proprietà intellettuale

Accuratezza dei documenti

Informazioni riservate

E-mail e internet

Media e social network

Privacy dei dati

Cap. 4 - UNA RESPONSABILITA' CONDIVISA

Applicazione dei principi

Segnalazione di eventuali comportamenti illegali o non etici

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al Registro Imprese di Bergamo n. 02475450165

www.tabitalia.com

telefono: +39 0363 60528 | fax: +39 0363 62692 | e-mail: info@tabitalia.com



Cap. 1 - IN GENERALE

1.1. - PRECISAZIONE

In qualità di azienda responsabile, consideriamo la tutela delle persone la nostra principale priorità. In TAB Italia ci impegniamo al pieno rispetto sia dei diritti dei nostri dipendenti sia di quelli dei nostri partner commerciali o comunità locali concentrandoci, in primo luogo, sul diritto più importante di tutti: il diritto alla salute e alla sicurezza.

1.2. - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

TAB Italia si impegna al massimo per mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro, predisponendo ispezioni periodiche al fine di eliminare o mitigare qualsiasi rischio e sviluppando programmi dedicati alla nostra sicurezza e al nostro benessere. Ci atteniamo doverosamente alle procedure dell'Azienda in materia di sicurezza adottando tutte le misure necessarie per garantire la nostra sicurezza e quella degli altri.

1.3 - ALTRI DIRITTI

(i) **Garantire e promuovere condizioni di lavoro dignitose.**

Tra gli altri diritti, che rispettiamo e promuoviamo, prestiamo particolare attenzione al divieto di applicazione di ogni forma di lavoro irregolare; TAB Italia si impegna così a garantire condizioni di lavoro dignitose a tutti i propri dipendenti attraverso remunerazioni commisurate, libertà di parola, di associazione e di contrattazione collettiva.

(ii) **Lotta alle molestie e alla discriminazione.**

TAB Italia non tollererà all'interno del proprio ambiente di lavoro qualsiasi molestia, sessuale o di altro tipo, a prescindere che si tratti di molestie tra dipendenti o siano esse rivolte a chiunque abbia rapporti con l'azienda. La società farà in modo che ognuno di noi venga trattato con equità e dignità. Di conseguenza, qualsiasi pratica discriminatoria basata su *chi* sia la persona piuttosto che su *ciò* che fa per TAB Italia non sarà tollerata. Il nostro obiettivo è dare ad ogni dipendente pari opportunità di avanzamento senza discriminazioni, sulla base delle attitudini, delle capacità, dell'impegno e delle qualifiche richieste per un determinato impiego.

(iii) **Rispetto per l'ambiente.**

La tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento sono valori importanti che derivano naturalmente dal rispetto che abbiamo per le comunità vicine e per le generazioni future. Interesse primario di TAB Italia è il rispetto, in ogni attività intrapresa a livello aziendale, della legislazione ambientale applicabile e chiede ai propri dipendenti un chiaro impegno in tal senso. L'azienda, nello svolgimento dei processi produttivi e decisionali, riterrà sempre interesse primario la prevenzione dell'inquinamento ed un utilizzo efficiente delle risorse e materie prime.

Cap. 2 - PRATICHE COMMERCIALI EQUE ED ETICHE

2.1. - PRECISAZIONI

TAB Italia deve mantenere una reputazione di onestà e integrità nelle proprie pratiche gestionali. E' fondamentale per l'Azienda e per ognuno di noi preservare questa reputazione mantenendo un rapporto di fiducia con tutti gli individui e le aziende con cui trattiamo. A tale scopo verrà introdotta una scheda personale per ogni dipendente, attuale o futuro, ove con modalità disciplinate in allegato al presente regolamento (Allegato 1) verranno richieste sia informazioni riguardanti il proprio Curriculum Vitae al momento dell'assunzione sia una compilazione periodica ove vengano riepilogati i rapporti posti in essere in nome e per conto di TAB Italia.

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al **Registro Imprese di Bergamo** n. 02475450165

www.tabitalia.com

telefono: +39 0363 60528 | fax: +39 0363 62692 | e-mail: info@tabitalia.com



2.2. - INTEGRITA' E CONFORMITA' ALLE LEGGI

Primario obiettivo di TAB Italia è il pieno rispetto di norme e regolamenti applicabili all'attività aziendale, siano essi derivanti da fonti legislative Locali, Nazionali o Transnazionali. Tutti i dipendenti di TAB Italia sono tenuti, in caso di dubbi sull'applicabilità o meno di una normativa, a consultare il proprio responsabile superiore.

2.3 - CONCORRENZA E ANTITRUST

TAB Italia si impegna a rispettare rigorosamente la concorrenza e le leggi antitrust dei paesi in cui opera nonché ad evitare qualsiasi comportamento che possa essere considerato illegale. Di conseguenza, non dobbiamo intraprendere scambi formali o informali con concorrenti attuali o potenziali relativamente a prezzi, termini di vendita o offerte, divisione dei mercati, assegnazione dei clienti o qualsiasi altra attività che limiti o possa limitare una concorrenza libera e aperta. Gli accordi tra due o più concorrenti possono sollevare questioni in tema di diritto della concorrenza. Occorre tenere presente che anche gli accordi con i fornitori, i distributori o i clienti possono essere soggetti al diritto della concorrenza.

2.4. - LOTTA ALLA CORRUZIONE E ALLA CONCUSSIONE

In TAB Italia rispettiamo tutte le leggi anticorruzione in vigore. Non faremo mai promesse direttamente o indirettamente, né offriremo regalie o promesse di vantaggi personali a qualsivoglia funzionario pubblico, funzionario governativo o simile¹, compresi i dipendenti di imprese a controllo statale, allo scopo di influenzare qualsiasi atto o decisione a favore di TAB Italia. Adottiamo un approccio di tolleranza zero per quanto riguarda qualsiasi atto o tentativo di corruzione o concussione in relazione a funzionari pubblici (e simili) nonché al settore privato. Questo comportamento deve essere applicato anche nei paesi in cui corruzione e regali potrebbero essere considerati di uso comune. Rifiutiamo la corruzione passiva, ossia l'accettazione di tangenti o favori, come pure la corruzione attiva, che consiste nell'offerta di favori al fine di ottenere vantaggi indebiti.

TAB Italia si impegna ad accertare che tutti gli intermediari impiegati per condurre attività in nome e per conto della scrivente società (compresi gli agenti commerciali) siano affidabili e rispettino i principi indicati ed a loro adeguatamente enunciati. In linea con la nostra analisi dei rischi, sono da considerarsi proibite le seguenti azioni (elenco indicativo e non esaustivo): (i) promessa o offerta di vantaggi al fine di ottenere il rinnovo di un contratto o l'acquisizione di un nuovo cliente per TAB Italia; (ii) fare in modo che TAB Italia conceda sovvenzioni o donazioni a organizzazioni senza scopo di lucro in cambio di vantaggi commerciali o economici; (iii) assunzioni di personale non qualificato o utilizzo di fornitori non adeguati al fine di assecondare le volontà di un cliente; (iv) promessa di vantaggi o favori in cambio di informazioni strategiche; (v) concessioni di sconti sui prodotti TAB (o marchi del gruppo) in cambio di favori personali; (vi) in generale, qualsiasi tentativo di influenzare le decisioni commerciali di TAB Italia al fine di ottenere vantaggi commerciali. TAB Italia si aspetta dai propri collaboratori, siano essi alle dirette dipendenze di TAB o agiscano su specifico mandato commerciale da parte della scrivente società, il rigoroso rispetto della propria politica interna. TAB si impegna di conseguenza ad adottare adeguate misure disciplinari nei confronti di chiunque violi tali principi.

2.5. - ANTITERRORISMO, ANTIRICICLAGGIO E CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI

Corruzione e concussione sono spesso legate ad attività illegali, come la criminalità ed il terrorismo. Tali attività vengono sovente poste in essere al fine di attribuire al riciclaggio di denaro sporco una parvenza di legalità. TAB Italia pone la massima attenzione ad eseguire ogni sua azione o attività nel pieno rispetto delle normative applicabili in merito ad (elenco indicativo e non esaustivo): (i) controllo esportazioni; (ii) controllo importazioni; (iii) sanzioni economiche. TAB Italia si impegna inoltre ad esercitare puntualmente le necessarie azioni di *Due Diligence* sui nostri partner commerciali e non al fine di evitare che TAB Italia venga coinvolta in alcun modo in riciclaggio di denaro, nell'evasione fiscale o in simili schemi criminali.

¹ Funzionari pubblici, membri del governo, partiti politici in possesso di un mandato o meno, membri di amministrazioni locali, regionali, nazionali o internazionali, autorità, funzionari di società statali e delle loro controllate;

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al Registro Imprese di Bergamo n. 02475450165

www.tabitalia.com

telefono: +39 0363 60528 | fax: +39 0363 62692 | e-mail: info@tabitalia.com

2.6. - CONFLITTI DI INTERESSE

TAB Italia riconosce a tutti i propri collaboratori gli interessi personali di ognuno incoraggiandone, ove vantaggiosi per l'intera comunità, il loro perseguimento. Tuttavia, TAB Italia richiede che i propri collaboratori agiscano sempre nell'interesse dell'azienda evitando qualsiasi situazione in cui interessi personali entrino o possano entrare in conflitto con gli obblighi nei confronti dell'Azienda.

I collaboratori di TAB Italia sono tenuti ad informare i propri superiori gerarchicamente preposti di qualsiasi interesse commerciale, personale o finanziario che possa essere ritenuto in conflitto o eventualmente in contrasto con l'adempimento dei propri compiti. Nel caso in cui, dal confronto con i propri superiori, si ritenga che tale conflitto d'interessi esista, si adotteranno misure atte alla sua risoluzione. Le segnalazioni del personale dipendente dovranno anticipare e prevenire qualsiasi prevedibile conflitto d'interesse. Tali segnalazioni potranno essere effettuate da chiunque sia interessato e non appena ne venga a conoscenza.

Elenco di tipici casi di conflitti di interessi:

- (i) Derivazione di vantaggi personali

E' fatto divieto ai dipendenti di TAB Italia SpA di acquisire interessi finanziari o di altra natura in alcuna attività commerciale o partecipare a qualsiasi attività che potrebbe privare L'Azienda del tempo e della doverosa attenzione richiesta nell'esecuzione delle mansioni lavorative. I dipendenti non debbono, direttamente o attraverso qualsiasi parente o partner, o in qualsiasi altro modo:

(a) avere interessi finanziari che attenuerebbero la nostra lealtà e dedizione a TAB Italia, o (b) influenzare (o tentare di farlo) qualsiasi contratto o decisione di TAB Italia al fine di ricevere qualsiasi vantaggio diretto o indiretto;

- (ii) Opportunità aziendali

I dipendenti di TAB Italia SpA hanno il preciso dovere di portare avanti i legittimi interessi aziendali al meglio delle loro capacità. Salvo diversa autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione di TAB Italia, è vietato:

- (1) Cogliere opportunità personali che rientrino adeguatamente nell'ambito delle attività dell'Azienda;
- (2) Utilizzare proprietà aziendali, informazioni o il proprio ruolo all'interno dell'azienda a proprio vantaggio personale;
- (3) Fare concorrenza all'Azienda;

Prima di accettare la rappresentanza di società (di qualsiasi forma e tipo) così come di associazioni, consorzi e/o rappresentanze in genere (anche senza fini di lucro) i dipendenti dovranno ottenere l'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione di TAB Italia indicando esaurientemente tutti i profili informativi relativi all'incarico da assumere o assunto. Il Consiglio di Amministrazione, valutata la domanda, delibererà in merito all'accettazione (e quindi alla possibilità di ricoprire e/o di continuare a ricoprire) l'incarico portato a conoscenza di TAB Italia. Lo scopo di questo passaggio è quello di garantire che non vi sia alcun possibile conflitto di interessi.

- (iii) Attività politiche

I dipendenti che desiderano partecipare ad attività di natura politica o pubblica dovranno farlo solo a titolo personale e durante l'orario non lavorativo.

Qualsiasi mandato interno o esterno o posizione eletta dovrà essere comunicata in modo appropriato all'Azienda al fine di risolvere eventuali possibili conflitti d'interesse.

- (iv) Ricevere o offrire doni o benefici

In conformità con la nostra politica anticorruzione, i dipendenti di TAB Italia si impegnano a non approfittare del ruolo ricoperto all'interno dell'Azienda allo scopo di trarne vantaggi personali o benefici da parte di terzi che cercano di favorire i propri rapporti con TAB. Di conseguenza, è vietato accettare qualsiasi offerta, quale ad esempio una somma di denaro, un prestito, servizi, viaggi di piacere o vacanze, privilegi speciali, alloggi o sistemazioni, ad eccezione di articoli promozionali di modico valore. Qualsiasi intrattenimento accettato (per esempio un pranzo di lavoro) dovrà essere di natura modesta e il vero scopo dell'intrattenimento dovrà esclusivamente essere quello di facilitare il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Al contrario, ci asterremo dall'offrire regali o concedere favori al di fuori del normale corso delle attività a clienti attuali o potenziali, ai loro dipendenti o agenti o a terzi in relazione con TAB Italia.

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al Registro Imprese di Bergamo n. 02475450165

www.tabitalia.com

2.7. - RELAZIONI CON I CLIENTI

La ricchezza della Azienda si basa sulla soddisfazione del Cliente.

TAB Italia si aspetta che i dipendenti preservino la qualità delle relazioni con i clienti mantenendo rapporti commerciali basati su integrità, equità e rispetto reciproco. Ai clienti devono essere fornite solo informazioni chiare, concrete, pertinenti ed oneste, evitando così dichiarazioni che potrebbero essere fraintese dalle controparti o promesse relative ai rapporti commerciali (caratteristiche commerciali dei prodotti, tempi di consegna, prezzi) che poi difficilmente potranno essere mantenute. TAB Italia è sicura che quanto stabilito dal presente codice verrà recepito dai propri clienti come un chiaro ed esplicito impegno da parte della nostra società alla costruzione di relazioni commerciali solide e reciprocamente proficue nel pieno rispetto delle normative e delle esigenze etiche.

2.8. - RELAZIONI CON I FORNITORI

I fornitori dell'Azienda dovranno essere scelti in considerazione del TCO (Total Cost of Ownership - costo totale di proprietà o costo totale di possesso) più basso confrontando i fornitori che garantiscano il rispetto puntuale dei nostri requisiti funzionali e tecnici. Il TCO prende in considerazione criteri oggettivi all'interno dei quali fra i requisiti minimi annoveriamo: efficienza dei costi, salute e sicurezza, qualità tempi di consegna, costo di implementazione, manutenzione, smaltimento, costo del cambiamento. Compensi e commissioni ai fornitori potranno essere pagati solo se comprovati da un ordine d'acquisto approvato dalla direzione o dal superiore gerarchicamente responsabile. In particolare eventuali commissioni riconosciute a fornitori o agenti dovranno essere parametrize al valore dei beni e dei servizi resi che dovranno essere documentati da idonee pezze giustificative.

Il rispetto dei comportamenti sopra descritti garantirà che i fornitori vengano trattati in modo equo ed onesto.

TAB Italia richiede ai propri fornitori il rispetto dei principi etici qui enunciati con particolare riguardo nei confronti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, rispetto ambientale ed adeguamento alle vigenti leggi in materia di Privacy nella gestione dei dati.

2.9. - COOPERAZIONE CON LE AUTORITA'

In qualità di Azienda responsabile, TAB Italia mira ad instaurare relazioni solide sia con le autorità sia con gli enti di controllo, ritenendo che questi soggetti rappresentino gli interessi del pubblico in generale. Oltre a rispettare le normative, TAB Italia si impegna alla piena collaborazione con le autorità quando richiesto.

2.10. - RELAZIONI CON LA COMUNITA'

TAB Italia garantisce nello svolgimento dei propri processi produttivi il pieno rispetto delle comunità locali eventualmente impattate dalla nostra attività. A tale scopo la nostra Società mantiene una fattiva collaborazione con gli organi di rappresentanza di tali comunità mettendo a disposizione dei cittadini interessati procedure di reclamo adeguate che permettano alla nostra struttura di prendere i necessari provvedimenti.

Cap. 3 – ORARIO DI LAVORO, PROTEZIONE E USO CORRETTO DEI BENI AZIENDALI

3.1. – ORARIO DI LAVORO E PERMANENZA NEI LOCALI AZIENDALI

L'orario di lavoro stabilito per il personale di produzione è il seguente:

Dal Lunedì al Venerdì ore 08:00 – 12:00 e 13:00 – 17:00.

La permanenza nei locali aziendali oltre il normale orario di lavoro dovrà essere autorizzato per iscritto dal proprio superiore previa autorizzazione della direzione.

L'orario di lavoro stabilito per il personale con mansioni impiegate è il seguente:

Dal Lunedì al Venerdì ore 08:30 – 12:30 e 13:30 – 17:30

La permanenza nei locali aziendali oltre il normale orario di lavoro dovrà essere autorizzata per iscritto dal proprio superiore previa autorizzazione della direzione.

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al Registro Imprese di Bergamo n. 02475450165

www.tabitalia.com

telefono: +39 0363 60528 | fax: +39 0363 62692 | e-mail: info@tabitalia.com



La presenza in ufficio prima delle ore 08:00 e successivamente alle 18:30 non sarà ammessa se non a causa di urgenti necessità lavorative ed esclusivamente previa autorizzazione scritta della direzione.

3.2. - BENI FISICI AZIENDALI

La perdita, il furto o l'uso inappropriato dei beni aziendali può influenzare negativamente la redditività dell'Azienda. Un utilizzo corretto dei beni aziendali diviene di fondamentale importanza per la Società che ne chiede un uso responsabile ed onesto ai propri collaboratori.

I Dipendenti dovranno utilizzare i beni e gli strumenti loro affidati in modo appropriato, prevenendone ove possibile furti, danneggiamenti o prematura usura. I beni di TAB Italia dovranno essere utilizzati esclusivamente per l'attività aziendale ed in nessun caso (salvo preventiva e specifica autorizzazione da parte del superiore responsabile) per scopi personali.

3.3. - PROPRIETA' INTELLETTUALE

TAB Italia incoraggia l'iniziativa, la creatività e l'innovazione da parte dei suoi dipendenti. Tuttavia, i beni immateriali quali invenzioni, idee, documenti, software, brevetti e altre forme di proprietà intellettuale relative all'attività dell'Azienda, creati o concepiti dai dipendenti in relazione all'esecuzione delle loro funzioni, appartengono, su tale base, all'Azienda stessa. Fatte salve le disposizioni della legge oggettivamente applicabile, È fatto espresso divieto ai dipendenti sia di trarre profitto o vantaggio da proprietà intellettuali sia di richiedere brevetti a loro nome per qualsiasi bene materiale o immateriale concepito o realizzato nel corso dell'adempimento dei propri doveri lavorativi.

E' inoltre vietato riprodurre, manomettere o utilizzare per scopi diversi dalle finalità aziendali Software sviluppati o acquistati dall'azienda. Non sarà altresì accettata e tollerata la presenza, nei locali di lavoro o sulle macchine aziendali di software che non siano di proprietà di TAB Italia SpA.

3.4. - ACCURATEZZA DEI DOCUMENTI

Libri, registri, fascicoli e dichiarazioni di TAB Italia dovranno rispecchiare fedelmente l'andamento della Società nonché rappresentare dettagliatamente tutte le operazioni, transazioni e qualsiasi altro elemento relativo alla sua attività, senza omissione o occultamento di alcun tipo, in conformità alle norme ed ai regolamenti applicabili.

Tutte le transazioni dovranno essere autorizzate ed eseguite secondo le istruzioni della direzione. Le transazioni saranno registrate puntualmente nei gestionali contabili al fine di rendere disponibili precisi ed aggiornati report contabili. Nessun fascicolo dovrà essere distrutto senza l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione. Tale autorizzazione sarà concessa non solo sulla base delle tempistiche di conservazione dettate dalle normative ma anche sulla base delle necessità di conservazione di dati e documenti nei database aziendali.

3.5 - INFORMAZIONI RISERVATE

Dati, informazioni e documenti relativi all' Azienda saranno utilizzabili esclusivamente per l'adempimento degli obblighi aziendali. Tutti i collaboratori di TAB Italia sono tenuti, per tutta la durata del rapporto di lavoro con l'Azienda ed al termine del loro impiego, a mantenere tali informazioni riservate utilizzando la massima discrezione quando in possesso di informazioni sensibili o privilegiate. All'interno di queste informazioni sensibili L'azienda ricomprende (elenco esplicativo e non esaustivo): (i) quelle relative alla tecnologia utilizzata dall'Azienda; (ii) alla proprietà intellettuale; (iii) informazioni aziendali e finanziarie relative a vendite, utili, elementi di bilancio, previsioni aziendali, piani aziendali, strategie di acquisizione; (iv) tutte le informazioni di carattere confidenziale.

Le informazioni riservate non devono in nessun modo essere divulgate dai collaboratori di TAB Italia a destinatari interni o esterni all'azienda in mancanza di esplicita autorizzazione ricevuta dai superiori preposti.

TAB Italia adotta le necessarie misure al fine di garantire che i documenti e le informazioni riservate, indipendentemente dai supporti su cui tali dati sono resi disponibili al personale, non siano accessibili a soggetti non autorizzati sia durante la fase di ricezione ed utilizzo di tali documenti sia durante la successiva fase di distruzione e smaltimento.

Le informazioni sensibili o riservate possono essere divulgate solo nella misura in cui:

- (i) Le informazioni in questione siano richieste da soggetti in relazione ai loro rapporti commerciali con l'Azienda, ed eventualmente protette con un accordo di non divulgazione;

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al Registro Imprese di Bergamo n. 02475450165

www.tabitalia.com

telefono: +39 0363 60528 | fax: +39 0363 62692 | e-mail: info@tabitalia.com



- (ii) Le informazioni siano già di dominio pubblico;
- (iii) Debbono essere divulgate per legge o per ordine di una pubblica autorità;

Uguale riservatezza e discrezione saranno adottate nei confronti di informazioni sensibili in possesso dell'azienda ma relative a soggetti terzi.

Nel caso vi siano dubbi sulla divulgabilità o meno di informazioni o dubbi relativi alla loro riservatezza i dipendenti dovranno consultare il proprio superiore responsabile.

3.6. - E-MAIL e INTERNET

TAB Italia possiede i sistemi di posta elettronica ed internet messi a disposizione del personale dipendente con il fine esclusivo di utilizzarli nello svolgimento dei compiti lavorativi. Ad ogni dipendente vengono fornite dall'Azienda password individuali d'accesso ai sistemi informatici, l'azienda si riserva comunque la possibilità, a norma della legge applicabile, di effettuare accessi e monitoraggi al fine di garantire un utilizzo responsabile e coerente alle finalità aziendali degli strumenti forniti.

L'azienda vieta espressamente a tutti i propri dipendenti di utilizzare strumenti informatici e non a scopo personale e per qualsiasi finalità che non sia legata all'operatività aziendale. Saranno considerate come gravi violazioni eventuali trasmissioni di messaggi impropri, irrispettosi o offensivi verso altri dipendenti o verso terzi.

Particolare attenzione è posta da TAB Italia alla prevenzione di attacchi informatici ai propri sistemi. Per questo la Società adotta tutte le precauzioni necessarie per proteggere il sistema informatico ed i propri dati. A tutti i collaboratori è richiesto di avvisare tempestivamente la direzione nel caso si ravvisino indizi o si sospetti vi sia un attacco informatico ai sistemi aziendali al fine di porre immediatamente in essere le azioni necessarie alla protezione dei dati.

3.7. - MEDIA E SOCIAL NETWORK

TAB Italia ritiene di fondamentale importanza la tutela della propria reputazione nei confronti sia dei suoi *stakeholder* sia dell'ambiente e del contesto in cui l'azienda è inserita ed opera. A tal fine eventuali dichiarazioni pubbliche riguardanti l'azienda dovranno essere rilasciate solo da soggetti autorizzati dalla direzione con particolare attenzione alle dichiarazioni rilasciate nell'ambito di eventi pubblici ove sia coinvolta l'Azienda anche se non direttamente organizzati da essa.

Eventuali richieste di informazioni provenienti da media o da autorità pubbliche dovranno essere indirizzate alla direzione e solo a seguito di autorizzazione della stessa evase.

A tutti i dipendenti di TAB Italia è ovviamente garantita libertà di parola ed espressione, libertà che però non deve essere confusa con la diffusione di notizie false o di commenti esclusivamente personali che possano ledere l'immagine e la reputazione dell'azienda. Particolare attenzione dovrà essere posta all'utilizzo dei Social Network evitando di commentare o divulgare progetti aziendali su tali piattaforme.

3.8. - PRIVACY DEI DATI

All'interno dei paesi e dei mercati in cui opera TAB Italia informazioni personali riservate sono protette e tutelate da normative fra cui da Maggio 2018 il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati 2016/679, il c.d. GDPR.

TAB Italia sostiene pienamente gli obiettivi di tale legislazione ed applica misure rigorose per garantire il rispetto delle sue disposizioni. Qualsiasi raccolta, conservazione, uso o comunicazione a terzi di informazioni personali sarà effettuata nel pieno rispetto delle normative in materia di protezione dei dati.

A tutto il personale dipendente è richiesta particolare attenzione nell'utilizzo di dati sensibili riguardanti collaboratori o terzi che intrattengono rapporti con l'azienda con particolare attenzione al rispetto del nuovo dettame normativo in vigore da Maggio 2018. Le informazioni dovranno essere utilizzate esclusivamente ai fini aziendali ed è posto espresso divieto di divulgazione a terzi. Nel caso di dubbi sulla gestione di informazioni sensibili i dipendenti dovranno consultare il Responsabile della protezione e conservazione dei dati.

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al Registro Imprese di Bergamo n. 02475450165

www.tabitalia.com

telefono: +39 0363 60528 | fax: +39 0363 62692 | e-mail: info@tabitalia.com



Cap. 4 - UNA RESPONSABILITA' CONDIVISA

4.1. - APPLICAZIONE DEI PRINCIPI

TAB Italia si impegna a sviluppare ed implementare costantemente una cultura di etica e conformità alle normative durante tutte le Sue attività. Tale impegno ha lo scopo di prevenire qualsivoglia condotta contraria ai principi aziendali. A tutti i dipendenti è richiesto un impegno quotidiano in tal senso affinché i principi stabiliti in questo codice di condotta siano fatti propri e rispettati da tutti. Nel caso si ravvisino da parte di colleghi o collaboratori interni o esterni all'azienda condotte contrarie ai principi di TAB gli stessi sono invitati a darne immediata comunicazione al proprio superiore preposto affinché vengano poste in essere le necessarie azioni disciplinari.

Una condotta contraria al nostro Codice è punibile con azioni disciplinari che potranno portare anche all'interruzione del rapporto di lavoro in conformità alle leggi e procedure applicabili (Allegato 2: Art 7-Sanzioni disciplinari- Statuto dei lavoratori LEGGE 20 maggio 1970 n.300; Articolo 67-Provvedimenti Disciplinari CCNL Metalmeccanico (Piccola Industria) Confimi).

La violazione di quanto enunciato nel presente codice sarà punita sulla base delle normative in essere, i cui estratti sono allegati alla presente e i cui testi completi sono consultabili presso gli uffici di TAB Italia.

Nel malaugurato caso in cui, nelle condotte intraprese dai propri dipendenti, TAB Italia ravvisi condotte contrarie alla legge, dovrà coinvolgere le autorità competenti.

I nostri partner commerciali sono inoltre invitati a seguire regole simili sotto forma di codici di condotta interni e linee guida etiche.

4.2. - SEGNALAZIONE DI EVENTUALI COMPORAMENTI ILLEGALI O NON ETICI

Ognuno di noi ha il dovere di segnalare immediatamente qualsiasi comportamento che si discosti da questo Codice alla direzione o al responsabile gerarchicamente superiore.

TAB ITALIA SpA

Società Unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di TAB d.d. (Slovenia)

Via XXV Aprile 1945, n.8 - 24050 ZANICA (BG)

Capitale Sociale Euro 2.500.000,00 i.v. | Codice fiscale, Partita Iva e iscrizione al Registro Imprese di Bergamo n. 02475450165

www.tabitalia.com

telefono: +39 0363 60528 | fax: +39 0363 62692 | e-mail: info@tabitalia.com